

SAMENWERKEN IN NETWERKEN 2006

Veel professionals in de GGZ, hulpverlening en jeugdzorg zijn werkzaam in verschillende organisatorische verbanden. In de eerste plaats natuurlijk als werknemer in de eigen organisatie. Daarin werken zij samen met andere disciplines en nemen deel aan multidisciplinair samengestelde project- en / of werkgroepen. Soms als projectleider / begeleider, soms als deelnemer. Daarnaast participeren ze in project- en werkgroepen buiten de eigen organisatie, in het kader van de ontwikkeling en uitvoering van preventieactiviteiten, gericht op volwassenen, jeugdigen. Ook kunnen ze betrokken zijn bij de advisering over en de invoering van schoolgezondheidsbeleid in onderwijsinstellingen.

De professional vervult dus verschillende rollen in verschillende samenwerkingsverbanden, zowel met betrekking tot individugerichte als tot groepgerichte preventie.

In de hoedanigheid van deze rollen doen zich verschillende dilemma's voor. Enerzijds zijn hulpverleners autonoom voor wat betreft de uitoefening van hun werkzaamheden. Ze hebben hun professionele verantwoordelijkheid. Anderzijds dienen ze zich als werknemer te richten naar de doelstellingen en het beleid van de organisatie, waarvan ze deel uitmaken en te houden aan de geldende gedragsregels in hun organisatie. Daarbij zijn alle organisatie in beweging. De omgeving van GGZ maatschappelijk werk jeugd- en thuiszorg, zoals de overheid, als wetgever en financier, zorgverzekeraars en cliëntorganisaties doen in toenemende mate hun invloed gelden. Er worden steeds hogere eisen gesteld aan de organisatie rond efficiency, resultaatgerichtheid en kwaliteit. Dat gaat gepaard met voortdurende veranderingen, werkdruk, onzekerheid en spanningen.

Voor effectieve functioneren in ketens en netwerken is kennis van en inzicht in het functioneren van netwerken van organisaties die samenwerken in het kader van preventieactiviteiten nodig. Werken in netwerken, zowel in als buiten de eigen organisatie, doet een groot beroep op de flexibiliteit en het aanpassingsvermogen van professionals. De module "Samenwerken in netwerken" is bedoeld om het beroepsmatig handelen van professionals in de verschillende netwerken te versterken. De competentie die past bij het telkens wisselen van rollen is 'schakelen': dat wil zeggen kennen en balanceren van verschillende loyaliteiten. Daarop zal via praktijkvoorbeelden worden geoefend.

De cursus omvat vier dagdelen en kan in twee maar ook in vier dagen worden verzorgd.

Aan de orde komen

Overzicht maken van het netwerk / netwerken waarin u participeert.

Introductie in het programma van de module

Relatie van uw werksoort ten opzichte van de 8 belangrijkste partners

Welke factoren spelen een rol in deelnemen aan netwerken?

Verschillen - overeenkomsten in-externe netwerken

Doel en effectiviteit van deelname in netwerken

Omgaan met spanningen en conflicten

a) analyseren van belemmerende en bevorderende factoren

b) analyseren van de eigen gedrag- en werkstijl

Positiebepaling van uw werksoort t.o.v. uw belangrijkste partners

Producten van de uw werksoort t.o.v. uw belangrijkste partners

Wat hebt u wel en ander partijen niet?

Wat hebt u niet en andere partijen wel?

Formuleren van de eigen producten in kleine groepen, groepsdiscussie

Maken eigen stappenplan effectievere deelname interne en externe netwerken

Aanzet maken eigen stappenplan beter functioneren in netwerken

Conclusies uit de module voor het eigen functioneren in netwerken